

Algemene Voorwaarden Labora Arbeidsrecht

Deze algemene voorwaarden worden gebruikt door Labora Arbeidsrecht, een naar Nederlands recht opgerichte eenmanszaak met als doel het uitoefenen of doen uitoefenen van de advocatuur. Labora Arbeidsrecht is ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 91046602.

Artikel 1 TOEPASSELIJKHEID

- 1.1 Deze algemene voorwaarden beschrijven de voorwaarden waaronder Labora Arbeidsrecht haar werkzaamheden uitvoert en zijn van toepassing op iedere opdracht, vervolgoopdracht, gewijzigde opdracht en/of aanvullende opdracht aan Labora Arbeidsrecht.
- 1.2 De toepasselijkheid van de voorwaarden van de opdrachtgever is uitdrukkelijk uitgesloten.
- 1.3 De bedingen in deze algemene voorwaarden gelden mede ten behoeve van de (rechts) personen die voor Labora Arbeidsrecht werkzaam zijn of zijn geweest in relatie tot de opdrachtgever en voor alle personen voor wier handelen Labora Arbeidsrecht aansprakelijk zou kunnen zijn. Niet alleen Labora Arbeidsrecht maar ook de eigenaar en de (rechts) personen zoals hiervoor genoemd en derden die bij de uitvoering van enige opdracht van de opdrachtgever zijn ingeschakeld, inclusief hun eventuele rechtsopvolgers, kunnen op deze algemene voorwaarden een beroep doen.
- 1.4 Labora Arbeidsrecht is te allen tijde gerechtigd deze algemene voorwaarden te wijzigen.

Artikel 2 DE OVEREENKOMST VAN OPDRACHT

- 2.1 Alle opdrachten worden uitsluitend aanvaard en uitgevoerd door Labora Arbeidsrecht. Dit geldt ook als het uitdrukkelijk of stilzwijgend de bedoeling is dat de opdracht door een bepaalde persoon wordt uitgevoerd. De toepasselijkheid van artikel 7:404, 7:407 lid 2 en 4:409 van het Burgerlijk Wetboek is uitgesloten.
- 2.2 De opdrachtgever is verplicht om zich bij het verstrekken van de opdracht, of op eerste verzoek daarna, te identificeren met een geldig identificatiebewijs.
- 2.3 De overeenkomst zal eindigen door het afronden van de opdracht. Zowel Labora Arbeidsrecht als de opdrachtgever hebben het recht de overeenkomst eerder te beëindigen. In dat geval is de opdrachtgever gehouden de tot dan toe verrichte werkzaamheden te vergoeden.
- 2.4 Als een contractuele relatie tussen Labora Arbeidsrecht en de opdrachtgever niet eindigt met de uitvoering van een bepaalde opdracht, maar voor onbepaalde duur is aangegaan, kan ieder van de partijen de contractuele relatie schriftelijk opzeggen.
- 2.5 Wanneer het inkomen van de opdrachtgever onder de inkomens- en vermogensnormen ligt die door de minister van Veiligheid en Justitie in het kader van de Wet op de Rechtsbijstand zijn vastgelegd of als de opdrachtgever gedetineerd is (geweest), komt de opdrachtgever (mogelijk) in aanmerking voor kosteloze rechtsbijstand. De opdrachtgever heeft er echter uitdrukkelijk voor gekozen – ook voor het geval het vorenstaande zich tijdens de uitvoering van de opdracht voordoet – van die mogelijkheid geen gebruik te maken, zodat de overeengekomen financiële voorwaarden van toepassing zijn en blijven, tenzij anders is besproken en afgestemd met de opdrachtgever.
- 2.6 Labora Arbeidsrecht verleent juridische dienstverlening op het gebied van arbeidsrecht en de opdrachtgever aanvaardt dat deze dienstverlening zich niet mede uitstrekt tot advies aangaande andere rechtsgebieden, zoals bijvoorbeeld fiscaal- en pensioenrecht.

Artikel 3 FACTURATIE EN BETALING

- 3.1 In beginsel worden verrichte werkzaamheden maandelijks gefactureerd. Facturen worden opgesteld op basis van de tijd die besteed is aan de opdracht en het voor de opdracht schriftelijk overeengekomen geldende uurtarief, vermeerderd met 6% kantoorkosten en btw.
- 3.2 Kosten van derden (zoals deurwaarderskosten, kosten van getuigen en deskundigen, uittreksels uit de openbare registers en griffierechten etc.) zullen bij de opdrachtgever in rekening worden gebracht. Dat geldt ook voor reiskosten.

- 3.3 Als de opdrachtgever niet tijdig aan zijn verplichting tot betaling van het griffierecht voldoet, is Labora Arbeidsrecht bevoegd de procedure niet aanhangig te maken. Als de procedure al gestart is, dan kan niet betaling van het griffierecht leiden tot een ontslag van instantie als de opdrachtgever de eisende partij is dan wel een verstekveroordeling als de opdrachtgever gedaagde partij is. Labora Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor eventueel hierdoor door de opdrachtgever te lijden schade.
- 3.4 Labora Arbeidsrecht is gerechtigd de geldende uurtarieven per 1 januari van elk jaar aan te passen. Vanaf het tijdstip waarop de nieuwe tarieven gelden, zullen ook in lopende zaken vanaf dat moment de nieuwe tarieven in rekening worden gebracht. De opdrachtgever wordt zo spoedig mogelijk geïnformeerd over de wijziging van de tarieven.
- 3.5 Labora Arbeidsrecht is gerechtigd een voorschotbetaling af te spreken bij aanvang van de overeenkomst en gedurende de uitvoering van de overeenkomst. Het voorschotbedrag wordt verrekend met de einddeclaratie. Het verschuldigde voorschot is geen indicatie van de totale kosten van de behandeling van het dossier. Labora Arbeidsrecht is gerechtigd om de voorschotbetaling ook te gebruiken voor voldoening van declaraties of als (aanvullend) voorschot in andere dossiers die zij voor de opdrachtgever in behandeling heeft of zal krijgen. De opdrachtgever dient een in rekening gebracht voorschot terstond te betalen. Zolang de opdrachtgever het voorschot niet heeft betaald, is Labora Arbeidsrecht gerechtigd haar werkzaamheden op te schorten totdat volledige betaling heeft plaatsgevonden.
- 3.6 De betaaltermijn van facturen van Labora Arbeidsrecht bedraagt 14 dagen na de factuurdatum. Gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die Labora Arbeidsrecht moet maken ter invordering van haar declaraties komen voor rekening van de opdrachtgever.
- 3.8 Als de opdrachtgever niet binnen deze termijn de volledige factuur betaalt, zal Labora Arbeidsrecht de opdrachtgever een eenmalige betalingsherinnering sturen, met daarin een termijn van 14 dagen om de factuur alsnog te betalen.
- 3.9 Als de opdrachtgever ook binnen deze (tweede) termijn de factuur niet (volledig) voldoet, verkeert de opdrachtgever in verzuim en heeft Labora Arbeidsrecht recht op vergoeding van buitengerechtelijke (incasso)kosten conform de Staffel Buitengerechtelijke incassokosten, waarbij een minimumbedrag van € 40,00 geldt. Daarnaast maakt Labora Arbeidsrecht vanaf dat moment aanspraak op vergoeding van de wettelijke rente ex artikel 6:119 BW.
- 3.10 Alle kosten die Labora Arbeidsrecht maakt in verband met niet tijdige betaling door de opdrachtgever, zijn voor rekening van de opdrachtgever.
- 3.11 Als een factuur niet (tijdig en/of volledig) wordt voldaan, is Labora Arbeidsrecht gerechtigd haar werkzaamheden op te schorten of te beëindigen, nadat de opdrachtgever daarvan schriftelijk in kennis is gesteld. De gevolgen daarvan zijn geheel voor rekening en risico van opdrachtgever. Labora Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor schade die eventueel ontstaat als gevolg van een dergelijke opschorting, dan wel als gevolg van beëindiging van de werkzaamheden wegens niet (tijdige en/of volledige) betaling. Labora Arbeidsrecht is te allen tijde gerechtigd, en opdrachtgever geeft op voorhand toestemming, om hetgeen zij opeisbaar van de opdrachtgever te vorderen heeft te verrekenen met gelden die zij van opdrachtgever onder zich heeft.
- 3.12 Het is opdrachtgever niet toegestaan de factuur van Labora Arbeidsrecht te verrekenen of betaling daarvan op te schorten.
- 3.13 Klachten over een declaratie dienen op straffe van verval schriftelijk te zijn ingediend binnen 14 dagen na factuurdatum.
- 3.14 Indien in het kader van een opdracht ten behoeve van meerdere opdrachtgevers werkzaamheden worden verricht, zijn deze hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van de declaraties.

Artikel 4 DERDEN

- 4.1 Door het verstrekken van de opdracht machtigt de opdrachtgever Labora Arbeidsrecht om voor de uitvoering van de opdracht, derden in te schakelen en de hiermee verband houdende kosten te maken en uitgaven te doen. De kosten voor het inschakelen van deze derden komen voor rekening van de opdrachtgever.
- 4.2 Labora Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor fouten of tekortkomingen van deze derden.

- 4.3 Labora Arbeidsrecht is gerechtigd, zonder voorafgaand overleg met de opdrachtgever, (mede) namens de opdrachtgever door derden bedongen contractuele voorwaarden en aansprakelijkheidsbeperkingen te aanvaarden.
- 4.4 De opdrachtgever geeft Labora Arbeidsrecht op voorhand toestemming om gegevens die voor deze derde(n) van belang zijn aan hen te overleggen.

Artikel 5 BEËINDIGING/SLUITING/ARCHIVERING

- 5.1 De opdrachtgever kan de opdracht op elk moment beëindigen, door een schriftelijke mededeling aan Labora Arbeidsrecht.
- 5.2 Labora Arbeidsrecht kan de opdracht beëindigen met inachtneming van een redelijke termijn, van in ieder geval veertien dagen, door een schriftelijke mededeling aan de opdrachtgever.
- 5.3 Op verzoek van de opdrachtgever worden alle ontvangen originele bescheiden geretourneerd. De overige bescheiden worden door Labora Arbeidsrecht digitaal gearchiveerd en gedurende ten hoogste zeven jaar na datum sluiting van het dossier bewaard. Daarna heeft Labora Arbeidsrecht het recht het dossier te vernietigen.
- 5.4 Aan het opvragen van duplicaten van vonnissen of andere uitspraken, voor zover mogelijk, zijn kosten verbonden, die voor rekening van de opdrachtgever komen.

Artikel 6 BEPERKING AANSPRAKELIJKHEID

- 6.1 De aansprakelijkheid van Labora Arbeidsrecht is te allen tijde in haar totaliteit beperkt tot het bedrag dat in dat desbetreffende geval door de beroepsaansprakelijkheidsverzekeraar wordt uitbetaald, te vermeerderen met het eigen risico.
- 6.2 Indien en voor zover om welke reden dan ook geen uitkering krachtens bedoelde verzekering plaatsvindt, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het door Labora Arbeidsrecht in rekening gebrachte honorarium, met een maximum van EUR 5.000,00.
- 6.3 Iedere vordering tot schadevergoeding vervalt na verloop van 12 maanden na de dag waarop de opdrachtgever bekend is geworden of redelijkerwijs bekend had moeten zijn met de schade en met de aansprakelijkheid van Labora Arbeidsrecht daarvoor. Deze verjaringstermijn laat onverlet het verval van enig recht op schadevergoeding in geval van schending van de algemene klachtplicht van artikel 6:89 BW.

Artikel 7 KLACHTENREGELING

- 7.1 Op alle tussen Labora Arbeidsrecht en derden gesloten opdrachten is de Kantoorklachtenregeling van Labora Arbeidsrecht van toepassing. Deze Kantoorklachtenregeling wordt op verzoek kosteloos toegezonden en is te raadplegen via de website van Labora Arbeidsrecht.

Artikel 8 GEGEVENSVERWERKING

- 8.1 Rechtshulp is strikt vertrouwelijk en Labora Arbeidsrecht hecht waarde aan de privacy van haar opdrachtgever. Voor de opdracht is het nodig om persoonsgegevens van de opdrachtgever te verwerken. Labora Arbeidsrecht verwerkt deze persoonsgegevens uiterst zorgvuldig en in overeenstemming met de wet.

Artikel 9 DERDENGELDEN

- 9.1 Labora Arbeidsrecht beschikt niet over een Stichting Beheer Derdengelden en kan om die reden geen derdengelden ontvangen.

Artikel 10 VRIJWARING

- 10.1 De opdrachtgever vrijwaart Labora Arbeidsrecht tegen alle aanspraken van derden die op enige wijze samenhangen met of voortvloeien uit de werkzaamheden voor de opdrachtgever verricht.

Artikel 11 ELEKTRONISCHE COMMUNICATIEMIDDEL

- 11.1 De opdrachtgever stemt ermee in dat Labora Arbeidsrecht bij communicatie veelvuldig gebruik maakt van al dan niet door derden aangeboden digitale communicatiemiddelen en diensten voor opslag van gegevens. Labora Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit het gebruik van dergelijke diensten.
- 11.2 De opdrachtgever erkent dat elektronische communicatie niet veilig is en kan worden onderschept, gemanipuleerd, geïnfecteerd of verkeerd (door)gestuurd, waaronder door virussen en spam filters.

Artikel 12 TOEPASSELIJK RECHT

- 12.1 Geschillen zullen uitsluitend worden beslecht door de rechter in het arrondissement waarin Labora Arbeidsrecht kantoor houdt.
- 12.2 De rechtsverhouding tussen Labora Arbeidsrecht en de opdrachtgever is onderworpen aan het Nederlands recht.